

就活ハラスメント防止方針

2026年9月

株式会社日産サテリオ秋田

1. 方針の目的

株式会社日産サテリオ秋田（以下「当社」という。）は、次世代の自動車業界を担う学生・求職者の皆様が、安心して就職活動やインターンシップに臨める環境を整備することを基本方針とします。すべての求職者等の尊厳を守るため、以下の通り「就活ハラスメント防止方針」を定め、役員および全従業員に周知・徹底いたします。

2. 対象となる求職者等

- ・ 当社の採用試験・面接、会社説明会、店舗見学の参加者
- ・ 当社のインターンシップ（就業体験、店舗実習等）の参加者
- ・ その他、当社の採用活動に関わるすべての求職者・学生の皆様

3. 当社の基本方針

当社は、求職者等に対するハラスメントを人権侵害行為として認識し、その発生防止に取り組みます。

当社の役員および従業員は、採用活動等において求職者等に対する性的な言動その他相手方に不快感を与える行為を行ってはなりません。また、採用活動に関わる全ての役員および従業員は、本方針を遵守しなければなりません。

ハラスメントを行った役員または従業員に対しては、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

4. 禁止行為の例

当社では、採用選考やインターンシップの場合（懇親会やSNS等のやり取りを含む）において、以下の言動を一切禁止します。

（1） セクシュアルハラスメント

- ・ 性的な冗談、容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- ・ 不必要な身体的接触、または不適切な時間帯、場所での求職者との接触
- ・ 業務上の必要性がない個人的な食事や交際への誘い、連絡先、SNSの交換要求
- ・ 恋人の有無、結婚、妊娠、出産予定等のプライバシーに関わる質問

- ・その他、求職者等に不快感や不利益を与える性的な言動
- (2) パワーハラスメント
 - ・威圧的な言動や誹謗中傷、および私的な連絡ツールを使用した求職者への連絡
 - ・他の企業への就職活動を妨害すること（オワハラ）
- (3) その他の不適切な質問・差別的言動
 - ・本籍地、家族構成、宗教、思想信条など、採用選考の基準に関係のない個人情報について質問すること

5. 相談窓口

当社では、求職者等からの相談・苦情を受け付ける窓口を設置しています。

万が一、当社の採用活動において不適切な言動やハラスメントを疑う行為を受けた場合は、速やかに下記の窓口までご相談ください。

担当者：営業本部 総務経理課 保坂 達也

(メールアドレス：tatsuya-h@satio-akita.co.jp)

営業本部 総務経理課 赤根谷 美希

(メールアドレス：m-akaneya@satio-akita.co.jp)

電話番号：018-865-5531

受付時間：10:00～18:00

6. 相談者の保護

当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談内容について秘密を厳守します。また、相談、苦情の申出、事実確認への協力等を行ったことを理由として、合否を含む採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。

7. 相談があった場合の対応

当社は、求職者等から相談または申出があった場合、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要な措置を講じます。また、必要に応じて再発防止に向けた措置を講じます。